

ПРИНЯТО

Протокол общего собрания
работников гимназии
от 29.10.2020 г. № 3



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
МБОУ лингвистическая
гимназии № 6 г. Пензы
от 05.11.2020 г. № 141-О

Положение об общем собрании работников коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лингвистической гимназии №6 г. Пензы

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников коллектива (далее — Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лингвистической гимназии №6 г. Пензы (далее — Гимназия) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями), Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательных организаций, уставом Гимназии.
- 1.2. Положение регламентирует деятельность коллегиального органа Гимназии, осуществляющего полномочия трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание работников коллектива (далее — Собрание) составляют работники гимназии, работающие по трудовому договору.
- 1.4. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении Гимназией, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.
- 1.5. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.
- 1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Гимназии, в соответствии с действующим законодательством РФ, подзаконными нормативными актами и Уставом Гимназии.
- 1.7. Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления

2. Цель и задачи Собрания

- 2.1. Целью деятельности Собрания является общее руководство Гимназией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 2.2. Деятельность Собрания направлена на решение следующих задач:
 - организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, на высоком качественном уровне;
 - определение перспективных направлений функционирования и развития организации, осуществляющей образовательную деятельность;
 - привлечение общественности к решению вопросов развития организации;
 - создание оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности, развивающей и досуговой деятельности;
 - решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды в школе;
 - решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность;
 - помощь администрации в разработке локальных актов организации;
 - разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательной деятельности в пределах своей компетенции;

- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной деятельности и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников общеобразовательной организации;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции;
- внесение предложений о поощрении работников школы;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Состав Собраний и организация его работы

- 3.1. Собрание образуют работники школы всех категорий и должностей, для которых Гимназия является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.
- 3.2. В состав Собраний не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.
- 3.3. Все работники Гимназии участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собраний, избираемый для его ведения из числа членов Собраний, имеет при голосовании один голос.
- 3.4. Из числа присутствующих на Собрании избирается секретарь, который ведет протокол. Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.
- 3.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собраний могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности и другие работники организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 3.6. Приглашенные участвуют в работе Собраний с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

4. Заседания Собраний

- 4.1. Заседание Собраний назначается приказом директора Гимназии не позднее, чем за 5 рабочих дней до дня заседания. Приказ должен содержать время и место проведения заседания Собраний, копии приказа вывешиваются в общедоступных местах образовательной организации.
- 4.2. Заседание Собраний назначается по инициативе директора школы или по инициативе не менее 25% членов Собраний на основании заявления на имя директора с указанием перечня вопросов, планируемых к обсуждению на заседании, в этом случае заседание Собраний назначается директором Гимназии в период не позднее 15 рабочих дней, начиная с даты регистрации заявления.
- 4.3. Датой заседания Собраний определяется рабочий день, время начала заседания назначается не ранее 10:00 и не позднее 20:00.
- 4.4. В сообщении (объявлении) для работников о проведении собрания указываются:
 - дата, место и время проведения собрания;

- вопросы, включенные в повестку дня собрания;
 - порядок ознакомления работников с информацией, материалами к повестке дня.
- 4.5. В заседании Собрания могут принимать участие все работники Гимназии. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в четыре месяца.
- 4.6. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников Гимназии.
- 4.7. На заседании Собрания избирается председатель и секретарь собрания.
- 4.8. Председатель осуществляет следующие функции: открывает и закрывает собрание, предоставляет слово его участникам, обеспечивает соблюдение регламента, контролирует обстановку в зале, выносит на голосование вопросы повестки дня, подписывает протокол собрания.
- 4.9. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов собрания осуществляется путем открытого голосования его участников простым большинством голосов. Каждый участник собрания обладает одним голосом. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается.
- 4.10. Принятие решений может происходить путем тайного голосования, если этого требуют более 2/3 присутствующих на Собрании работников.
- 4.11. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Гимназии. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.
- 4.12. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательной деятельности, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте Гимназии.

5. Права и ответственность Собрания

5.1. Собрание имеет право:

- обсуждать, вносить изменения и дополнения в устав Гимназии;
- принимать решения о необходимости заключения с администрацией Гимназии коллективного договора;
- принимать текст коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор;
- заслушивать отчет директора Гимназии о реализации коллективного договора.
- принимать Правила внутреннего трудового распорядка Гимназии;
- создавать при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Собрания, и устанавливать их полномочия;
- вносить предложения директору Гимназии о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками;
- определять меры, способствующие более эффективной работе Гимназии, выработать и вносить предложения по вопросам улучшения функционирования Гимназии, совершенствования трудовых отношений;
- вносить предложения для включения в Программу развития Гимназии;
- осуществлять контроль за выполнением решений органов Собрания, информировать коллектив об их выполнении, реализовывать замечания и предложения работников по совершенствованию деятельности Гимназии;
- заслушивать информацию директора и его заместителей о выполнении решений Собрания;
- осуществлять общественный контроль за работой администрации Гимназии по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда;
- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива Гимназии и принимать решения о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- определять приоритетные направления деятельности Гимназии, перспективы ее развития, меры, способствующие более эффективной работе;

- поддерживать общественные инициативы по развитию организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- принимать локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Гимназии;
- содействовать привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- вносить предложения об организации сотрудничества Гимназии с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ, организации воспитательной и внеурочной деятельности;
- представлять интересы организации в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассматривать документы контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Гимназии.

5.2. Собрание ответственно за:

- соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Гимназии;
- выполнение закрепленных полномочий;
- компетентность принимаемых решений.

6. Документация

- 6.1. Заседания Собрания оформляется протоколом.
- 6.2. В протоколе фиксируется дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, приглашенные (ФИО, должность), повестка дня, выступающие лица, ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, принимаемые решения.
- 6.3. Протокол собрания подписывается избранными на нем председателем и секретарем.
- 6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 6.5. Протокол оформляется секретарем в срок не позднее 3 рабочих дней со дня заседания Собрания.
- 6.6. Протоколы Собрания хранятся в делах организации, осуществляющей образовательную деятельность, и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

- 7.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения директором Гимназии.
- 7.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом гимназии и иными локальными нормативными актами Гимназии.
- 7.3. Положение принимается на неопределенный срок и может быть изменено и дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами муниципального, регионального, федерального уровня.
- 7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.