

От работодателя:
Директор МБОУ лингвистическая
гимназия № 6
г. Пензы

В.В. Кашаева
В.В. Кашаева



«24» ноября 2016 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ лингвистическая гимназия
№ 6 г. Пензы

Н.И. Жегера
Н.И. Жегера



«24» ноября 2016 г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лингвистическая гимназия № 6 г. Пензы
на 2015 – 2018 годы

Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.

25 ноября 2017

Регистрационный № *8/4*

Специалист *Кочер*

*Изменения внесены
в к/д № 136 от 03.02.15*

г. Пенза
2016

Работодатель и работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лингвистическая гимназия № 6 г. Пензы (далее – МБОУ лингвистическая гимназия № 6. г. Пензы) в ходе коллективных переговоров договорились о нижеследующем.

Во исполнение приказов Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» в Разделе V. «Рабочее время и время отдыха» пункты 5.2. и 5.43. изложить в новой редакции:

«5.2. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ лингвистическая гимназия № 6. г. Пензы разрабатываются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также в соответствии с Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Минюстом России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388).»

«5.43. Педагогическим работникам по их просьбе не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы может предоставлять длительный отпуск сроком до одного года. Порядок предоставления педагогическим работникам МБОУ лингвистическая гимназия № 6. г. Пензы , осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года является приложением к коллективному договору (приложение № 1).»

2. В связи с изменениями в статье 236 Трудового кодекса Российской Федерации в Разделе VI. «Оплата и нормы труда» пункт 6.3.2. изложить в следующей редакции:

«6.3.2. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. При невыплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

3. Настоящие дополнения являются неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лингвистическая гимназия № 6 г. Пензы на 2015-2018 годы от 3 февраля 2015 года, регистрационный номер № 136.

4. Дополнения к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лингвистическая гимназия № 6 г. Пензы на 2015-2018 годы вступают в силу с момента подписания.

Приложение № 1
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
лингвистическая гимназия № 6
г. Пензы на 2015-2018 годы

ПОРЯДОК

предоставления педагогическим работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лингвистическая гимназия № 6 г. Пензы,
осуществляющих образовательную деятельность,
длительного отпуска сроком до одного года

1. Порядок предоставления педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лингвистическая гимназия № 6 г. Пензы длительного отпуска сроком до одного года устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лингвистическая гимназия № 6 г. Пензы (далее – МБОУ лингвистическая гимназия № 6. г. Пензы), осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно – длительный отпуск, Порядок).
2. Педагогические работники МБОУ лингвистическая гимназия № 6. г. Пензы, замещающие должности воспитатель, педагог-психолог, осуществляющие образовательную деятельность, имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.
3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в МБОУ лингвистическая гимназия № 6. г. Пензы в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.
4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:
 - 4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трёх месяцев;

- 4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);
- 4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.
5. Длительный отпуск может быть предоставлен педагогическому работнику на любой срок, но не более одного года в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности МБОУ лингвистическая гимназия № 6. г. Пензы.
6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом МБОУ лингвистическая гимназия № 6. г. Пензы.
7. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску по согласованию сторон.
8. Разделение длительного отпуска на части не предусматривается.
9. Длительный отпуск не предоставляется работникам, работающим по совместительству.
10. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).
11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество учебных групп. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации МБОУ лингвистическая гимназия № 6. г. Пензы.
12. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией МБОУ лингвистическая гимназия № 6. г. Пензы переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

Пронумеровано,
прошнуровано
и скреплено печатью
_____ 5 _____ листов

Директор гимназии
В.В. Кашаева

